



Diverzita, diskriminace a rovná mzda

Klientům pomáháme vytvářet rozmanité pracovní prostředí, které splňuje všechny požadavky právních předpisů. Takové prostředí jim poté umožňuje čerpat veškeré výhody plynoucí z postavení proaktivního a spravedlivého zaměstnavatele.

Nezaměřujeme se pouze na spornou agendu v oblasti diskriminace a pouhou přípravu dobré obhajoby. Takový přístup by nijak nepodporoval pozitivní a klíčové přínosy, které mohou vzejít ze všech úrovní pracovních pozic, a to bez ohledu na barvu pleti, sociální postavení, tělesné postižení a mnoho dalších faktorů, jež přispívají ke znevýhodnění různých komunit.

Riziko, že problematika rovných příležitostí a diverzity nebude řádně řešena, je velmi vysoké. Nestanovení nebo selhání klíčových zásad a jiné problémy mohou vést k žalobám, soudním sporům, finančním pokutám a poškození dobrého jména společností a značek. Podniky, které mohou prokázat, že si skutečně váží diverzity, které prokazují úctu k jednotlivcům a podporují rovné příležitosti prostřednictvím metodického přístupu, mají jako zaměstnavatelé podstatně lepší pozici při náboru talentů a jsou také lépe schopny si kvalitní zaměstnance udržet. To je naprosto zásadní věc nejen v době ekonomické nejistoty, ale i v době prosperity. Kromě toho má takový zaměstnavatel podstatně větší šance na úspěšnou obhajobu proti jakýmkoli žalobám.

CAPABILITES

Naše služby zahrnují zejména tyto činnosti:

- Poradenská a konzultační činnost – včetně podnikového prostředí a zaměstnanecké problematiky, hodnocení dopadu, potenciálních problémů, příležitostí k progresivním změnám.
- Audity rovných příležitostí a diverzity – v rámci více lokalit, strategií, systémů a metod, včetně získaných zkušeností, vnímání zaměstnanců a budoucích potřeb.
- Benchmarkové testy – přesný sběr dat, porovnávání a benchmarkové srovnávání údajů a systémů odměňování v rámci různých společností, geografických území, oddělení, funkcí, týmů.
- Vývoj zásad a strategií – sestavení pragmatických zásad pro zaměstnance s cílem poskytnout řešení umožňující sladit obchodní záměry se závazkem společnosti.
- Školení zaměřená na diverzitu a rovné příležitosti – standardní i na míru přizpůsobené vzdělávací programy.
- Interní komunikace a vztah s médii – cílem je zvýšit pochopení a zapojení zaměstnanců. To zahrnuje také komunikaci s klíčovými zainteresovanými stranami a krizová řízení.
- Sporná agenda – rychlý přístup k vysoce zkušeným, důvěryhodným jednotlivcům za účelem řešení individuálních a skupinových žalob a sporů.

KLÍČOVÉ KONTAKTY

Tim Marshall

Partner

Londýn

T: +44 (0)20 7796
6617

EXPERIENCE

- Realizace školení zaměřeného na diverzitu pro významný velkoobchod – nejprve pro členy představenstva a později pro další zaměstnance, od vedoucích pracovníků přes řadové zaměstnance až po obchodní partnery.
- Řízení workshopů pro mnoho zaměstnavatelů v USA; workshopy byly zaměřeny na problémy diverzity a diskriminace, které jsou relevantní v Evropě a v mezinárodních jurisdikcích, kde zaměstnavatelé z USA realizují svoji obchodní činnost.
- Poradenské služby pro klienta z USA se zaměřením na důsledky shromažďování citlivých údajů zaměstnanců a praktické postupy shromažďování takových údajů v několika evropských jurisdikcích za účelem dodržení závazků týkajících se monitorování rovných příležitostí v USA.
- Právní podpora přední investiční bance s obhajobou proti žalobě vznesené před Komisí pro rovné příležitosti ve Velké Británii.
- Realizace interního školení pro řadu mezinárodních zaměstnavatelů v Hong Kongu o novém nařízení o rasové diskriminaci. To zahrnovalo realizaci interaktivní případové studie s více než 80 právníky a personalisty v celosvětové společnosti.
- Informování všech zaměstnanců významné maloobchodní společnosti o programu "efektivní řízení pracovníků", aby si všichni zaměstnanci byli vědomi závazků v oblasti rovných příležitostí a diverzity – od členů představenstva až po personál maloobchodních prodejen.

AKTUALITY

publikace

Global Employment Law Quiz 2019

11 JAN 2019

The annual quiz about global developments and trends in employment law.

NOVINKY

DLA Piper advises Wipro Limited on the acquisition of International TechneGroup Incorporated

10 July 2019

DLA Piper has advised Wipro Limited on its acquisition of International TechneGroup Incorporated (ITI), a global digital engineering and manufacturing solutions company.

DLA Piper advises Rolls-Royce on acquisition of Siemens' eAircraft business

21 June 2019

DLA Piper has advised Rolls-Royce plc on the acquisition of Siemens' electric and hybrid-electric aerospace propulsion activities, eAircraft. The acquisition will accelerate the delivery of Rolls-Royce's electrification strategy and boost its ambition to play a major role in the "third era" of aviation. The completion of the transaction is expected in late 2019, following a period of employee consultation.

New report finds retail sector leadership diversity deficit will affect future competitiveness

5 JUN 2019

DLA Piper and executive recruitment and diversity consultancy Green Park today launch *The Retail Leadership 700* report, which

reveals for the first time the extent of the lack of diversity within the leadership teams of the top US, UK and European retailers.

DLA Piper announces partnership promotions for 2019

1 APR 2019

DLA Piper is proud to announce that 77 lawyers have been promoted to its partnership. The promotions are effective as of April 1, 2019 in the United States and May 1, 2019 for EMEA and Asia Pacific. The promotions were made across many of the firm's practice areas in 43 different offices throughout 20 countries.

DLA Piper expands new Dublin office with four-partner hire

9 JAN 2019

DLA Piper today announces the appointment of four new partners from highly-regarded Irish firms to its newly opened Dublin office into four key practice areas of Finance and Projects (F&P), Corporate, Intellectual Property and Technology (IPT) and Employment. These hires follow the appointment of Corporate partner David Carthy as Ireland Country Managing Partner in May 2018.

DLA Piper appoints two directors in South Africa

12 SEP 2018

DLA Piper has strengthened its office in Johannesburg, South Africa with the appointment of two directors. Hendré Human joins the Corporate team from Webber Wentzel in Johannesburg, where he was a partner. Monique Jefferson joins the Employment team from Bowmans in Johannesburg, where she was a senior associate.

DLA Piper named International Law Firm of the Year in Ukraine for fifth year running at The Legal Awards 2018

24 MAY 2018

DLA Piper has been named International Law Firm of the Year in Ukraine at the 2018 Legal Awards, held by Yuridicheskaya Practika Publishing House. This is the fifth time the office has won the award.

DLA Piper announces partnership promotions for 2018

3 APR 2018

DLA Piper is proud to announce that 62 lawyers have been promoted to its partnership. The promotions are effective as of 1 April 2018 in the United States and 1 May 2018 for EMEA and Asia Pacific. The promotions were made across many of the firm's practice areas in 42 different offices throughout 20 countries.

Businesses still not fully aware of Data Protection issues

31 JAN 2018

DLA Piper has released its second Data Privacy Snapshot report, finding that once again, company global privacy programs have gaps in meeting increasingly demanding global privacy principles. Significantly, it appears that many companies are falling

short of data protection obligations under the General Data Protection Regulation (GDPR), which will start to apply from 25 May 2018.

Six months until GDPR: companies still reporting low levels of preparedness

15 Nov 2017

For the over 200 organisations responding to DLA Piper's Data Privacy Scorebox online survey tool since the start of the year, the average alignment score with all key international data privacy principles was 31.5%, as against an 38.3% average score for respondents in the 2016 calendar year.
