



Diversité, discrimination et équité salariale

We help clients create a legally compliant and diverse workforce. In turn, this helps our clients harness the benefits of being a proactive and fair employer.

Our focus is not simply on defending discrimination claims. That approach is reactive and does nothing to advocate the positive and essential contributions that all sections of the workforce can make.

The risks of not engaging properly with equality and diversity issues can be serious, with policy failings and other problems leading to claims, litigation, financial penalties and damage to corporate reputations and brands. Businesses that show they truly value diversity, encourage respect for individuals and promote equality through a methodical approach, are far better placed to recruit and retain the best talent, which is essential in times of both economic uncertainty and prosperity. It also ensures they are better placed to successfully defend any claims.

PERSONNES-RESSOURCES

Pilar Menor

Senior Partner
Madrid

T: +34 91 319 12 12

pilar.menor@dlapiper.com

CAPABILITES

Our services include:

- Advice and consultancy – including the business landscape and employee issues, impact assessments, potential problems, opportunities for progressive change
- Equality and diversity audits – across multiple locations, policies, systems and approaches, including past experiences, employee perceptions and future needs
- Benchmarking – accurate data collection, comparisons and benchmarking of data and remuneration packages across different companies, geographies, departments, functions, teams
- Policy development – pragmatic approach working alongside your people to deliver practical solutions that align business initiatives with a commitment to deliver
- Diversity and equality training – standard and bespoke programmes
- Internal communications and media relations – for employee understanding and engagement, plus stakeholder communications and crisis management
- Litigation – fast access to highly experienced and trusted individuals for individual and group action disputes

EXPERIENCE

- Undertaking diversity training for a wholesaler starting with the board of directors and then cascading the training to management and human resource business partners
- Managing workshops to a wide selection of US employers with relevant information on diversity and discrimination issues

relevant in the European and international jurisdictions in which they operated

- Advising a US client on the implications/practical ways of gathering sensitive employee data in several European jurisdictions in order to comply with equality monitoring obligations in the US
- Assisting a leading investment bank to defend a complaint brought by a senior executive in the UK's Equal Opportunities Commission
- Providing in-house training to a number of international employers in Hong Kong on the new Race Discrimination Ordinance. This included running an interactive case study session with over 80 lawyers and human resource managers in a global company
- Rolling out a 'managing our people better' programme to all personnel within a major retailer so all staff were aware of the equality and diversity obligations from the board to the shop floor

ACTUALITÉS

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille Stephen F. Gleave à titre d'associé

7 OCT 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. a le plaisir d'annoncer que Stephen Gleave s'est joint au cabinet à titre d'associé au bureau de Toronto. Stephen a une pratique de litige de droit commercial axée sur le droit de l'emploi.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. reconnue dans l'édition 2020 de Chambers Canada 2020

20 Sep 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. a le plaisir d'être reconnue comme leader de l'industrie dans l'édition 2020 de *Chambers Canada*.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille un nouvel avocat, Simon McCleary

9 SEPT 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille Simon McCleary à titre d'avocat au sein du groupe litiges, arbitrages et enquêtes du bureau de Toronto.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille une nouvelle avocate Brooke Stewart

3 SEP 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille Brooke Stewart à son bureau de Toronto à titre d'avocate au sein du groupe du droit de l'emploi.

Les avocats de DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. sont reconnus dans l'édition 2020 de *Best Lawyers in Canada*

21 AUG 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. a le plaisir de voir 70 de ses avocats dans 34 domaines de pratique différents reconnus dans l'édition 2020 du guide *Best Lawyers in Canada*.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille une nouvelle avocate, Alyssa Barbuzzi

1 APR 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille Alyssa Barbuzzi à son bureau de Toronto, à titre d'avocate au sein du groupe du droit de l'emploi.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille quatre nouveaux associés

2 JAN 2019

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. accueille quatre nouveaux associés à compter du 1er janvier 2019.

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. est reconnue par le Legal 500 Canada en 2019

7 DEC 2018

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. a le plaisir d'annoncer que 42 avocats dans 17 domaines de pratique ont été recommandés dans la dernière édition du *Legal 500 Canada*.

DLA Piper Canada s.e.n.c.r.l. reconnue dans l'édition 2019 de *Chambers Canada*

27 SEP 2018

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. est heureuse d'être reconnue en tant que leader de l'industrie dans l'édition 2019 de *Chambers Canada*. Avec 34 avocats qui se sont distingués dans plus de 20 champs de pratique de droit, il s'agit de la meilleure performance de DLA Piper Canada à ce jour.

Soixante-douze avocats de DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. sont reconnus dans l'édition 2019 de *Best Lawyers in Canada*

22 AUG 2018

DLA Piper (Canada) s.e.n.c.r.l. est heureuse d'avoir augmenté encore une fois ses classements dans l'édition 2019 de *Best Lawyers*, avec près du tiers des avocats du cabinet qui se distinguent à titre de praticiens de premier plan au Canada dans plusieurs domaines de pratique clés.
