



雇员和劳资关系

对于许多雇主来说, 无论他们是专注国内市场, 还是跨国市场, 掌握劳资关系法律对业务和企业战略均至关重要。再说, 不论公司是完全或局部承认工会地位, 还是根本没有工会, 他们都必须解决这些关键问题。

我们在处理集体雇佣关系和传统劳资问题和争议方面拥有多年的丰富经验, 能很好地为国内和国际雇主客户提供咨询、指导, 以及担任其法律代表。我们汇聚这一领域20多个国家的专家, 实力之雄厚在全球律师事务所中少有。

我们的方法是把法律知识和实务经验熔为一炉, 为客户提供实际和行之有效的解决方案。我们常协助客户制定战略性目标、采纳最佳实务准则, 并在客户实现其长期预定目标的过程中保驾护航。

CAPABILITES

我们在集体劳资关系的所有领域提供广泛的咨询服务, 包括:

- 工会协议的合同效力
- 工会及劳资委员会委员和雇员代表的操守
- 工业行动投票、罢工行动、没有罢工的工业行动和纠察工作
- 工业行动对第三方的影响(通常是因外包协议造成的影响)及现有的补救措施
- 集体谈判及谈判前的磋商战略
- 通过自愿安排和在作出司法申请之后, 承认和停止承认工会地位
- 建立国家信息和咨询论坛以及欧洲劳资联合委员会
- 工会造势运动的影响及回应

EXPERIENCE

- 向一名建筑业雇主就一家领先独立工会组织发起的造势运动提供咨询服务。在劳资双方决定通过磋商和解方法解决争议前, 我们成功为客户向法院申请禁制令。
- 向一家外包行业的大型服务提供商, 就其想停止承认原有两个工会的其中一个提供咨询服务。
- 向雇主就针对现有工会协议的影响和效力提供法律意见, 并助其制定战略以简化及重订工会协议。
- 代表多名客户制定工会化战略, 包括如何应对员工要求成立工会对雇主产生的压力, 以及在作出成立工会的决定之后如何组建工会和应对舆论。
- 为一家领先的连锁酒店集团处理由于欧洲工会施压, 要求与资方订立新的约束性欧洲劳资联合委员会协议提供战略性建议。
- 协助一家领先的全球制药公司制定战略, 以消除根据新法律与欧洲劳资联合委员会重新谈判的压力。
- 为一家全球建筑服务企业就劳资关系和雇佣关系事务的所有方面提供咨询服务, 这包括与主要矿产、石油和天然气业务相关的企业谈判

和其它工会事务。