



Cumplimiento de la legislación laboral

La intensificación de la lucha global contra la corrupción y las malas prácticas empresariales, la importancia de la protección de datos, la ética en los negocios y cadena de suministro, así como la aplicación agresiva de normas por parte de las autoridades de EE. UU., China y otros países, han situado al cumplimiento de las normas vigentes como una prioridad para nuestros clientes. Actualmente, es más importante que nunca considerar el cumplimiento de las normas en esta materia para evitar riesgos laborales.

SERVICIOS RELACIONADOS

- Litigation, Arbitration and Investigations

Gestionar el cumplimiento de la legislación laboral a nivel global es una prioridad clave para los departamentos jurídicos y de recursos humanos de las empresas multinacionales. El reto es todavía mayor para quienes supervisan múltiples jurisdicciones y tienen que lidiar con innumerables leyes, requisitos normativos y enfoques culturales diferentes, tanto en mercados maduros como emergentes.

El reto en esta materia es importante y la solución no siempre es sencilla. En empresas globales pueden existir presiones para desarrollar un enfoque global único que no siempre es trasladable a nivel local.

Asesoramos habitualmente a nuestros clientes multinacionales sobre estas cuestiones: desde multinacionales emergentes en fase de expansión en nuevos mercados hasta empresas maduras de Fortune o FTSE 100, que deben revisar sus programas de cumplimiento como consecuencia de una investigación en el marco de la FCPA (Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero). Trabajamos con nuestros clientes para planificar el mejor enfoque para sus negocios y colaboramos con ellos en la implantación posterior.

CAPABILITES

Asesoramos sobre los siguientes aspectos:

- Políticas laborales globales.
- Códigos de conducta.
- Privacidad y protección de datos.
- Protección de denuncias y mecanismos éticos para instrumentar denuncias internas.
- Investigaciones de organismos reguladores.
- Salarios y horarios.
- Clasificación profesional.
- Beneficios sociales.

- Acoso y discriminación.
- Inmigración y movilidad de trabajadores.

EXPERIENCE

- Asesoramiento a un banco minorista global en la elaboración e implantación de un código de conducta global en más de cincuenta países.
- Asesoramiento a una empresa de productos de IT para el hogar sobre cuestiones laborales relacionadas con su expansión internacional, incluyendo la documentación laboral, las políticas y procedimientos globales y el cumplimiento de la legislación laboral internacional en general.
- Actuación para una importante empresa de comercio electrónico en relación con una investigación delicada sobre su Director de Compliance incluyendo asesoramiento sobre aspectos regulatorios, requisitos de información y estrategia para la extinción de us contrato.
- Actuamos para varias entidades cotizadas sobre el cumplimiento de las normas de admisión a cotización en bolsa, el Código Combinado y las directrices NAPF/ABI sobre las condiciones de nombramiento y acuerdos de prestación de servicios para consejeros, y sobre desvinculaciones conflictivas y conflictos en el consejo.
- Revisamos la política de ética global de una empresa de defensa internacional con vistas a desplegar programas de formación internos para garantizar su cumplimiento.
- Asesoramos a una compañía global de IT sobre su política de teletrabajo y bonus en varios países europeos en relación con la política de teletrabajo de su cliente, garantizando el cumplimiento y aplicación de las mejores prácticas.

NOVEDADES

Publicaciones

T-MEC: un resumen de los cambios en las leyes de México

6 de agosto de 2020

Cambios importantes en distintas legislaciones mexicanas.
