



遵守全球雇佣关系法律

鉴于全球日益加大反腐败、企业不当行为、资料保护、提升业务和供应链的道德水平的监控力度，以及美、中和其他国家监管机构的严厉执法，做好合规工作成为我们众多客户的首要任务。为了减少雇佣关系的法律风险，企业拥有完善的合规计划，比以往任何时候都来得重要。

确保全球雇佣关系事务遵守法规，成为众多跨国企业内部雇佣关系法律顾问和人力资源部门的首要任务。对于需要处理多个司法管辖区业务，又需要应对成熟和发展中市场各类不同的法律、法规要求，以及独特文化传统和偏好的企业而言，这方面的挑战更是日益艰巨。

虽然面对的挑战明确不过，但解决这些挑战并非易事。对于业务遍布全球的企业而言，要制定放诸四海而皆准的解决方法可谓压力重重，因为这些全球方法未必能顺利地在当地实行。

我们定期就这些问题向我们的跨国客户出谋献策：从新兴跨国企业首次拓展新市场，到替成熟的财富或富时100强公司根据《美国反海外腐败法》(FCPA)调查工作审议相关的应对计划，均是无所不包。我们与客户紧密合作，针对其业务制定最佳的解决方法，并且在整个实施与后续工作中持续为他们提供服务。

相关服务

- 诉讼、仲裁和调查

CAPABILITES

我们就以下事项提供咨询服务：

- 全球雇佣关系政策和程序
- 行为守则
- 资料保密和资料保护
- 举报保护和热线
- 监管调查
- 工资和工时
- 雇员分类不当
- 雇员福利
- 骚扰和歧视
- 移民和雇员调动

EXPERIENCE

- 为一家全球零售银行就起草和实施在50多个司法管辖区通用的《全球行为守则》方面提供咨询服务。

- 为一家家居信息技术产品公司的全球扩张计划提供劳工和雇佣关系方面的咨询服务，服务涉及雇佣关系相关文件、全球政策和程序，以及整体的全球雇佣关系法律合规工作。
- 代表一家大型电子交易企业处理对其高级合规主任进行的高度敏感调查，包括就监管领域、申报要求及退出策略向客户提供咨询服务。
- 代表多家上市公司协助其遵守上市规则、合并守则和有关董事委任条款和服务协议的养老保险基金全国协会（NAPF）／英国保险业协会（ABI）指引，以及就敏感的退出及董事会争议提供建议。
- 审查一家国际防务公司的全球道德政策，目的是协助该公司推出内部培训计划，以确保合规。
- 向一家全球信息技术公司提供与远程工作政策相关的咨询服务，包括就多个欧洲司法管辖区的远程工作政策和现金奖励政策提供咨询服务，确保合规和采纳最佳实务准则。