



International Corporate Reorganization

Toute entreprise, guidée par l'éternelle volonté de créer des synergies, d'obtenir des résultats et d'augmenter ses bénéfices est amenée, à un moment ou à un autre, envisager une restructuration. De multiples facteurs dictent d'une part les raisons de procéder à une restructuration de sa société, le moment opportun et les méthodes pour y parvenir, et déterminent d'autre part la réussite de l'opération.

Notre équipe

Notre longue expérience nous a permis de perfectionner une méthode efficace et de faire preuve d'initiative face à des projets internationaux complexes, ainsi que de cultiver une philosophie d'encadrement adaptée pour vous accompagner dans la gestion du budget et des dépenses. Nous avons développé une méthodologie propre et éprouvée, basée sur des outils, une technologie et un savoir-faire efficaces. Notre équipe de gestion de projet juridique a démontré son aptitude à mener à bien des restructurations fructueuses et complexes. Vous serez en relation avec une équipe multidisciplinaire et intégrée au niveau international, composée d'avocats et autres professionnels ayant à leur actif de nombreuses restructurations travers le monde - quels que soient les enjeux, il y a de fortes chances pour que nous y ayons déjà été confrontés et que nous sachions comment les affronter.

Nos domaines de compétence

• Carve-out et spin-off

- Evaluer la stratégie globale de l'entreprise pour séparer les activités et concevoir des modèles économiques optimaux et propres
- Structurer les entités juridiques et les relations contractuelles conformément à la nouvelle stratégie économique
- Recueillir les autorisations le cas échéant
- Mettre au point une stratégie de gestion du personnel qui minimise les risques juridiques liés aux ressources humaines et évite ("interruption de la prestation de service
- Examiner les systèmes informatiques existants et fonctionner de manière indépendante grâce à une infrastructure informatique solide

• Règlementation et conformité

- Evaluer la nature et la date des changements de réglementation qui concernent le groupe (ou certaines parties du groupe) et élaborer un modèle économique optimal capable de surmonter ces changements et de se conformer à un nouveau cadre réglementaire

CONTACTS CLÉS

Ben Forgiel-Jenkins

Partner

Londres

T: +44 207 796 6418

ben.forgiel-

jenkins@dlapiper.com

- Tax
- Corporate
- Restructuring
- Projects, Energy and Infrastructure
- International Trade, Regulatory and Government Affairs
- Intellectual Property and Technology
- Finance
- Employment

- Structurer les entités juridiques et les relations contractuelles conformément à la stratégie économique et au modèle opérationnel modifiés afin de s'adapter avec succès au nouveau cadre opérationnel
- Un nouveau référentiel en matière de conformité sera intégré à la structure opérationnelle centrale de la société afin de satisfaire efficacement aux futures exigences de la réglementation
- **Carve-out**
 - Organisation stratégique et internationale des ressources humaines
 - Audit préalable
 - Gestion des syndicats
 - Consultation des comités économiques et sociaux
 - Gestion de la mutation des salaires
 - Intégration post-fusion (gérer les conventions collectives et les contrats de travail)
 - Gérer la réduction du personnel et/ou la création de nouvelles activités
 - Mobilité internationale du personnel
- **Optimisation de la chaîne logistique, des opérations et de l'activité**
 - Evaluer la compétitivité d'un modèle économique en vue de modifier les conditions et de concevoir un modèle opérationnel optimal avec une chaîne logistique axée sur la demande
 - Structurer les entités juridiques et les relations contractuelles conformément à la stratégie économique et au modèle opérationnel révisés
- **Rationalisation des entités juridiques**
 - Analyser et identifier les entités à fusionner,
 - éliminer, à convertir ou à déplacer au sein du groupe
 - Audit préalable et remise en ordre
 - Recueillir les autorisations internes et externes le cas échéant
 - Eliminer des entités par le biais de fusions ou de transmissions universelles de patrimoine
 - Désinscrire les sociétés de tout registre public
- **Droit fiscal**
 - Examiner la structure actuelle du groupe et son imposition
 - Identifier et mettre en évidence les problèmes critiques en matière de fiscalité
 - Fournir un conseil sur les régimes d'exonération fiscale applicables aux restructurations (notamment obtenir des décisions de l'administration fiscale compétente ou lui transmettre des déclarations)
 - Produire des plans fiscaux multi-juridictionnels par macro-étape qui pourront ensuite faire l'objet d'un plan juridique graduel détaillé pays par pays pour mettre en œuvre les nouvelles structures juridiques
- **Intégration post-acquisition**
 - Réaligner la stratégie économique internationale des entreprises combinées et concevoir un modèle opérationnel optimal
 - Structurer les entités juridiques et les relations contractuelles conformément à la stratégie économique et au modèle opérationnel alignés
 - Mettre au point une stratégie de gestion du personnel qui minimise les risques juridiques liés aux ressources humaines et évite l'interruption de la prestation de service
 - Examiner les systèmes informatiques existants et se préparer à la combinaison des entreprises et au nouveau modèle
- **Prix de transfert**
 - Veiller à ce que les différentes étapes de la réorganisation et toutes les opérations de restructuration soient réalisées conformément au principe de pleine concurrence et reposent sur une valorisation adaptée (par exemple, valorisation des filiales, accords de financement, actifs incorporels/ redevances, services intragroupe...)

CAPABILITES

Lorem ipsum dolor sit amet, et sit iudico prodesset, sit justo assum id. Tota audiam ea pro, appetere gubergren sea et. Nostro adversarium vix ex. Ei viris fuisset explicari nam, eu mei amet senserit, ad everti commune eam.

Heading

Ut prompta theophrastus eam. Eum verear nominavi eu. Mei lorem nonumes at. An per duis omnium phaedrum, paulo dicam eu vis, eos ex feugiat quaestio explicari.

Pull quote in hereEi mei nostro cetero, blandit fastidii forensibus ius ex. Mediocre interpretaris mei at. Quo decore veritus et, est nostro laoreet appetere ad, eum invenire referrentur te. Accumsan suavitate democritum cu usu, error postulant similique sea te. An eam omnis augue volumus. Cum ex maiorum feugait, per soleat altera cu, te recusabo qualisque sed.

Sed no mucius mentitum dissentiunt, sea in nostro imperdiet, pro iisque vidisse ex. Te vis nostrud inermis dolorem, vis no elit imperdiet, errem facilisi pericula mel ut. Mundi tamquam id has. Esse imperdiet gubergren ei quo, id regione legendos eam. Mea populo apeirian assueverit ad. In purto rebum expetendis pri, eum cu justo cetero tincidunt, prompta vocibus percipitur has id.

Soleat voluptatibus per ei. Vix ne diceret quaestio. Sea ea falli veniam eligendi. Reque numquam lobortis id cum, vix ad utroque explicari. Ut ius tale idque possit.

EXPERIENCE

- Acting for a large multinational insurance brokerage company in creating a new holding structure for its non-US subsidiaries to enable it to better manage the internal cash needs of the group and to repatriate funds to the US as efficiently as possible.
- Leading a global multi-disciplinary team in implementing a 30+ country regulatory-mandated divisionalization of a leading multinational financial services company.
- Leading the segregation of the EMEA, LATAM, Caribbean and AsiaPac subsidiaries of a global professional services firm into new regional holding companies, followed by a sophisticated leverage transaction involving 40+ countries.
- Leading the global corporate implementation effort of a global science and technology innovator's separation into two publicly-traded entities. Implementing 41 step plans that covered 54 jurisdictions and involved nearly 4,000 documents, 500 share transfers, 25 assets transfers, and the formation of more than 50 entities.
- Advising a large multinational conglomerate in a carve-out sale of a multi-jurisdictional business from a larger division across more than 20 countries.
- Advising on a post-acquisition restructuring arising out of a takeover in IT services. This was a global transaction of US\$3.1 billion designed to increase Business Process Outsourcing (BPO) capabilities and to improve and increase the infrastructure platform.

ACTUALITÉS

Publications

Restructuring Global Insight: COVID-19 edition

23 June 2020

RESTRUCTURING - GLOBAL INSIGHT

News, views and analysis from DLA Piper's Global Restructuring group.

Evènements

Récemment

Japan Tax and Transfer Pricing Seminar

25 Feb 2020

Transfer Pricing Masterclass Series 2019

London
