



Důchody a mzdy

Otázku, jak správně odměňovat a motivovat vedoucí pracovníky a zaměstnance na všech úrovních a jak uspokojit také další zainteresované strany, řeší většina organizací. Tržní podmínky ovlivňují, do jaké míry se pracovní síly stanou faktorem, který je rozhodujícím dělítkem mezi úspěchem a neúspěchem organizace.

SOUVISEJÍCÍ SLUŽBY

- Global Equity Compensation
- Tax

Náš mezinárodní tým se skládá z daňových poradců a z právníků specializovaných na důchodovou a pracovněprávní oblast, kteří disponují rozsáhlými zkušenostmi s vývojem a implementací nákladově efektivních motivačních programů, kompenzačních opatření a systémů na bázi odměňování prostřednictvím akcií ušitých na míru jednotlivým klientům a jejich personálním i obchodním strategiím.

Naše vysoce uznávané týmy spolupracují s klienty při sestavování smluv o odměňování vedoucích pracovníků a zaměstnanců s cílem poskytovat komplexní integrované služby.

CAPABILITES

Důchody

Máme specializovaný tým, který je podrobně obeznámen s aktuálními problémy a který působí v centru penzijního světa. Patříme do vybrané skupiny firem, které mají celosvětové zkušenosti a prostředky. To nám umožňuje poskytovat špičkové služby i v zahraničí. Hodnoty vloženého jmění v této oblasti se u našich klientů obvykle pohybují v rozmezí od 25 do 500 milionů liber. Poskytujeme poradenské služby však ale i v řadě případů, které uvedené hodnoty překračují.

Naši právníci specializovaní na důchodovou problematiku znají každý aspekt poskytování důchodů, včetně zakládání, provozu, regulace a restrukturalizace všech typů penzijních fondů v soukromém i ve státním sektoru. Kromě toho mají rozsáhlé zkušenosti s řešením sporů v této oblasti.

Nabízíme poradenské služby související se všemi aspekty regulace, správy a restrukturalizace penzijních plánů a se soudními spory, pravidelně spolupracujeme se zaměstnavateli a správci penzijních systémů. Naším cílem je poskytovat praktické obchodněprávní poradenství kombinující technické znalosti se snahou nalézt vyhovující řešení. Chceme být důvěryhodnými právními a obchodními poradci našich klientů, aby nás mohli považovat za součást svého týmu.

Naše služby zahrnují:

Koncepce systému a poradenské služby

Naše společnost je schopna poradit srozumitelným a dostupným způsobem správcům a zaměstnavatelům, pokud jde o jejich povinnosti

a odpovědnosti, za účelem eliminace rizika porušení platných právních předpisů. Tým specializovaný na penzijní problematiku poskytuje poradenské služby pro více než 500 penzijních systémů, včetně druhého největšího zaměstnaneckého penzijního systému ve Velké Británii, což mu garantuje vynikající předpoklady pro to, aby mohl klientům nabídnout odborné a kvalifikované poradenství. Stejně jako v případě konzultací zaměřených na dodržování platné legislativy jsme pevně přesvědčeni o tom, že jsme v plném rozsahu řádně obeznámeni i s teprve připravovanou legislativou, proto jsme schopni klienty komplexně upozornit na všechny kroky, které musí podniknout. Důkazem naše nedávné služby, které jsme poskytli celé řadě klientů v souvislosti s automatickou registrací.

Správa závazků

Prodloužení průměrné délky lidského života a nepříznivé podmínky panující na trhu ve stále větší míře způsobují, že zaměstnavatelé financující penzijní plány stále častěji hledají cesty, jak dostát svým závazkům v oblasti financování.

Máme zkušenosti s poskytováním poradenských služeb zaměstnavatelům a správcům ve všech oblastech problematiky správy závazků. Poskytli jsme poradenské služby zejména v případě různých fondů sekuritizovaných cenných papírů (tzv. asset-backed securities, longevity swaps).

Celá řada těchto řešení vyžaduje kromě znalosti důchodové problematiky také znalosti z celého spektra právních disciplín, mezi které patří například právní problematika strukturovaného financování, fondů, daní, pracovněprávní předpisy a pojištění. Jako významná právní poradenská firma poskytující komplexní portfolio právních služeb disponujeme právními experty ve všech uvedených oblastech. Jsme proto schopni poskytnout integrovaný, zkušený tým, který pomůže klientům implementovat zvolenou strategii. Zároveň jsme v souvislosti s prodloužením průměrné délky lidského života vytvořili multioborovou hedgingovou skupinu tvořenou členy našich penzijních, daňových a pojišťovacích skupin a skupin z oblasti strukturovaného financování ve Velké Británii a v USA. Díky této skupině využíváme zkušenosti ve velmi složité oblasti důchodové problematiky.

Fúze, akvizice a další transakční činnosti

Máme bohaté zkušenosti s poskytováním poradenských služeb ve všech oblastech podnikových transakcí, od due diligence, kdy jsou vyhodnocovány problematičké okruhy otázek v penzijní oblasti, až po kompletní dokumentaci k samotným transakcím zahrnující zpracování návrhů a projednání příslušných penzijních záruk a zajištění.

Máme bohaté zkušenosti, díky kterým poskytujeme poradenské služby ve všech zmíněných oblastech. Zejména v případě přeshraničních transakcí klient potřebuje pochopit způsob, jak fungují penzijní systémy v různých zemích, a zároveň znát jejich dopad, jsme jakožto přední celosvětová právnícká a poradenská firma schopni povolat mezinárodní tým, který potřebné poradenské služby poskytne.

Soudní spory týkající se penzijních a důchodových systémů

Spory vznikající v souvislosti s penzijními systémy se vyskytují v mnoha různých podobách a dimenzích, od prostého postoupení záležitosti důchodovému ombudsmanovi až po spory, ve kterých jde o mnohamilionové částky (liber) a které se týkají například zisku, dluhu statutárních orgánů a návratnosti investic. Spor nemusí být sám o sobě příliš významný, jeho výsledek ale může ovlivnit mnoho účastníků a může mít dalekosáhlé důsledky, finanční i jiné. Spory tohoto typu často vyžadují citlivý přístup vzhledem ke vztahu správce-účastník-zaměstnavatel, o který v těchto sporech jde.

S ohledem na tyto faktory, a též vzhledem k vysoce technické povaze legislativy v oblasti penzijních otázek a k jedinečným postupům používaným v rámci těchto sporů, se ze soudních sporů týkajících se důchodové oblasti stala specializovaná oblast. Jsme odborníci, kteří řeší spory v souladu s požadavky penzijních systémů. Chápeme podstatu různých vztahů, které jsou ve hře, a máme odborné znalosti jak z oblasti penzijní legislativy, tak i zkušenosti z praxe při řešení souvisejících sporů. Můžeme tak klientům ukázat cestu k úspěšným řešením.

Investice penzijního fondu a dodržování platných právních předpisů

Pokud jde o investice penzijního fondu, náš penzijní tým je ve spolupráci s fondy, regulačními a daňovými týmy schopen nabídnout komplexní přístup. Investiční poradenství bude pro správce zásadní otázkou v situaci, kdy se rozhodnou realizovat konkrétní investici. Náš specializovaný penzijní tým bude spolupracovat s vašimi investičními poradci při poskytování poradenských služeb správcům, pokud jde o podstatu jejich povinností a dodržování pravidel investování penzijního plánu. Přezkoumáme získané informace a rady v oblasti investic, abychom se přesvědčili, že zahrnují vše, co legislativa v této souvislosti vyžaduje.

Náš tým má bohaté zkušenosti s přezkoumáváním smluv a s poskytováním poradenských služeb klientům při jednání o podmínkách jejich investic. Díky zkušenostem získaným při zastupování celé řady vedoucích pracovníků při zakládání obdobných fondů jsme schopni poskytnout klientům aktuální informace o obchodněprávních normách a vývojových trendech v těchto smlouvách, a to ve Velké Británii nebo kdekoli jinde na světě.

Odměny

Poskytujeme právní podporu podnikům při tvorbě opatření a plánů v oblasti odměňování zaměstnanců a motivačních programů (např. ve formě tzv. equity incentive), které jsou v souladu se složitými a rychle se měnícími pravidly v oblasti daní, důchodů, pracovněprávní legislativy a cenných papírů. Naše služby pokrývají široké spektrum opatření na poli zaměstnaneckých benefitů, včetně tvorby pracovních smluv, smluv o poskytnutí odstupného a smluv o jmenování/odvolání z funkce, akciových opcí, akcií a dalších motivačních opatření v souvislosti s odměňováním.

Klientům poskytujeme poradenství při tvorbě a implementaci efektivních programů zaměstnaneckých bonusů pro zaměstnance a vedoucí pracovníky a při tvorbě smluv o podílech na zisku. Podnikům pomáháme skloubit zásady programů odměňování s cíly společnosti a akcionářů, provádíme revize existujících pracovních smluv za účelem stanovení optimálního způsobu implementace vybrané strategie, přičemž připravujeme návrhy veškeré potřebné dokumentace.

Poskytujeme také poradenské služby v oblasti alternativních podnikových struktur a prostředků v základním vztahu zaměstnavatel/zaměstnanec.

Zaměstnanecké benefity

Klientům poskytujeme komplexní poradenské služby v oblasti zaměstnaneckých benefitů, a to včetně flexibilních benefitů, tzv. salary sacrifice arrangements či smluv o výhodných půjčkách. Přičemž jim zároveň pomáháme při vyřešení klíčové otázky, jak tato opatření začlenit do stávajících smluv o odměňování zaměstnanců.

Bonusy ve formě akcií

Obzvláště rozsáhlé zkušenosti máme s navrhováním, implementováním a realizací motivačních smluv na bázi akcií - od dlouhodobých motivačních programů a plánů akciových opcí v domácím kontextu až po programy fungující napříč různými jurisdikcemi a daňově výhodné investice majetku v sektoru soukromého investování. Naše poradenské služby zahrnují oblast daňových předpisů, pracovněprávní předpisy, vnitropodnikové ceny, právní předpisy týkající se poskytování služeb na národní úrovni, registrace, odvodů a dodržování právních předpisů v souvislosti s odměňováním formou akcií.

Služby v oblasti globální mobility

Disponujeme týmem právníků a daňových poradců, kteří vzájemně spolupracují za účelem poskytnutí komplexních služeb ve všech fázích procesu najímání pracovních sil na mezinárodní úrovni, a to od počátečního hodnocení až po realizaci a strategii v oblasti přeložení/odchodu či opětovného najímání pracovníků.

EXPERIENCE

Důchodová problematika

- Realizace průkopnické transakce, kdy jsme poskytli poradenské služby správcům finančních služeb v rámci systému důchodového pojištění v souvislosti s převodem rizika spojeného s prodloužením průměrné délky života/dohodou o swapových obchodech (hodnota transakce 1,9 miliardy liber) u přední světové investiční banky.
- Vedení soudního sporu pro nizozemský penzijní fond ve věci příkazu nizozemské centrální banky (Dutch Central Bank) postupně ukončit investice fondu do zlata.
- Poradenské služby celosvětovému výrobcí nápojů v souvislosti se změnou penzijních programů po akvizici.
- Poradenské služby významné hotelové skupině ohledně penzijních aspektů jejího dluhu za akciové swapy. Ve své době byl označen za vůbec největší dluh za akciové swapy v celé korporátní historii Velké Británie.

- Poradenské služby správci svěřeneckého fondu v souvislosti s investicemi do devíti samostatných hedgeových fondů/sdílených fondů v průběhu 18 měsíců (součást realizace nové investiční strategie).
- Poradenské služby mateřské společnosti týkající se poskytování záruk správcům britského penzijního programu jako součást jednání o financování, které se správci vedl britský zaměstnavatel. Stejně společnosti jsme poskytli právní poradenství v souvislosti s poskytováním benefitů mezinárodně mobilním seniorním zaměstnancům.

Odměny

- Navržení a realizace programu výhodného samoobslužného jídelního zařízení pro významnou IT společnost, včetně získání souvisejícího povolení od nizozemských daňových úřadů.
- Poradenské služby nadnárodní společnosti působící v oblasti výroby polovodičů v souvislosti s nárokem bývalého belgického zaměstnance dočasně pracujícího v USA ve věci dorovnání jeho penzijního nároku vzhledem k vyšší mzdě pobírané v USA.
- Poradenství telekomunikační společnosti při udělení opcí jejím zaměstnancům působícím ve Francii za účelem získání nároku na účast ve francouzském preferovaném režimu odvodu daní/sociálního zabezpečení.
- Poradenské služby italské společnosti ohledně daňových aspektů převedení jejích výkonných ředitelů do německé pobočky.
- Poradenské služby nadnárodnímu klientovi v daňové oblasti v souvislosti s převedením výkonného ředitele jedné společnosti ze skupiny (koncernu) na pozici výkonného ředitele pro několik dalších společností nacházejících se v různých jurisdikcích.
- Realizace přezkumu řady programů v souvislosti s akciovými opcemi a dalších programů účasti zaměstnanců, a to pro národní i nadnárodní společnosti
- Poradenské služby manažerům a dalším zaměstnancům společností soukromého investování při realizaci programů v oblasti úroků a programů výhodných úroků.

AKTUALITY

publikace

Pension Schemes Act 2021: The new criminal offences and their potential impact on restructuring transactions

25 October 2021

The Pension Schemes Act 2021 received Royal Assent on 11 February 2021. Most notable among its provisions is the introduction of two key new criminal offences into the Pensions Act 2004 (PA 2004). It is anticipated that these new offences will become effective at some point in autumn 2021.

Pensions Round-Up July/August 2021

27 September 2021

PENSIONS ROUND-UP UK SERIES

In this edition of Pensions Round-Up we look at developments including the Regulator's interim response to its consultation on the single code of practice and the publication of guidance from the GMP Equalisation Working Group on GMP conversion and on transfer payments.

A SIPP from the devil's cup: *Adams v Options UK Personal Pensions* appeal

20 September 2021

In this article we consider the Court of Appeal decision in *Adams v Options UK Personal Pensions* in which a regulated firm was found liable because its unregulated introducer "encouraged" clients to enter investments.

Harmonisation of pension plans for blue- and white-collar workers in Belgium: Working towards a deadline extension to 2030

15 September 2021

REWARDS INSIGHTS

Traditionally, blue-collar workers and white-collar workers were treated differently when it comes to complementary pension schemes, in the sense that the contributions under the schemes for white-collar workers were higher, even when expressed as a percentage of remuneration.

Can employers grant employees a one-off results-based bonus to incentivize them to get the COVID-19 vaccine?

25 May 2021

REWARDS INSIGHTS

The Belgian Federal Public Service Employment, Labour and Social Dialogue (FPS) is of the opinion that it would, in principle, not be possible to grant a one-off results-based bonus to incentivize employees to get the COVID-19 vaccine.

Is tax advice a taxable benefit in kind?

20 May 2021

REWARDS INSIGHTS

In international employment relations, it is common practice that the employer and the employee agree that a tax advisor chosen and paid for by the employer prepares the tax return of the employee. This suits both the employee and the employer.

Pensions Round-Up November 2020

18 December 2020

PENSIONS ROUND-UP UK SERIES

In this edition of Pensions Round-Up we look at developments including the Pensions Regulator's latest compliance and enforcement bulletin and a High Court judgment about GMP equalisation and past transfers out.

'All in' remuneration packages are not allowed

7 December 2020

REWARDS INSIGHTS

Contractual documents between employees and employers sometimes contain "all in" remuneration packages. The Employment Appeal Tribunal decided, in its judgement of 9 October 2018 (published this year), that "all in" remuneration packages are not allowed under Belgian law. Find out in this publication what this judgement exactly means.

Premiums granted for an anniversary can be an income tax-exempt benefit

4 December 2020

REWARDS INSIGHTS

The Belgian tax ruling authority indicated that the one-off premium, that an employer grants its employees in the framework of an annual personnel party to celebrate the anniversary of the company and to increase social cohesion, can be qualified as a social benefit exempt

from income tax. Read in this insight the details about this ruling.

Mobility budget and working at home: Unexpected good friends?

2 December 2020

REWARDS INSIGHTS

The Act of 17 March 2019 concerning the introduction of a mobility budget allows workers to make their mobility more environmentally friendly under a beneficial tax and social security regime. Read in this publication how the legislation on the mobility budget should be applied in the current conditions where employees work at home.

Pensions Round-Up September 2020

30 October 2020

PENSIONS ROUND-UP UK SERIES

In this edition of Pensions Round-Up we look at developments including a DWP consultation on improving outcomes for members of DC schemes, a High Court judgment concerning rectification and the consultation on the PPF levy for 2021/22.

Post-pandemic pensions problems

16 September 2020

Initial lockdown may now be drawing to a close, but in the pandemic climate, it appears that cash is king for the sponsoring employers of pension schemes. Many scheme employers are emerging from the quarantine period with an eye to the economy and are seeking to preserve cash given the various trading and liquidity pressures currently facing them.

akce

uplynulé

Praktické tipy & triky z pracovního práva (nejen) pro HR manažery

22. března 2022

Praha

International Women's Day

10 March 2022

Webinar

Global Employment Webinar: 2021 Review and 2022 Preview

18 January 2022 | 8 AM - 9:30 AM PST | 11 AM - 12:30 PM EST | 12 AM - 1:30 AM HKT

Webinar

How to handle long term sickness absence in the Netherlands, a high risk area for employers

16 November 2021

Webinar

Global Employment Webinar on Return to Work Strategies, Vaccines and Testing

25 May 2021

Webinar

NOVINKY

DLA Piper advises Heidelberger Druckmaschinen on the relocation of its UK customer headquarters

16 June 2021

DLA Piper has advised Heidelberger Druckmaschinen AG ("Heidelberg") on the relocation of its customer headquarters in the UK.
