



Pensioenen en beloning

De vraag hoe men het management en medewerkers op alle niveaus correct beloont en motiveert, maar tegelijkertijd alle andere belangrijke stakeholders tevreden houdt, is één van de grote bekommernissen van heel veel bedrijven. De marktomstandigheden kunnen ervoor zorgen dat mensen het verschil kunnen maken tussen slagen en falen.

Ons internationale team bestaat uit advocaten die gespecialiseerd zijn in pensioens- en arbeidsrecht, maar ook uit belastingconsulenten met ruime ervaring in het uitwerken en implementeren van kostenefficiënte beloningen, beloningsstelsels en incentiveplannen op basis van aandelen die op maat van de strategie van de personeelsdienst en van het bedrijf gemaakt zijn.

Onze teams die veel respect genieten, werken samen aan beloningsstelsels voor kaderleden en voor andere werknemers zodat u op één plek een geïntegreerde dienstverlening vindt.

VERWANTE DIENSTEN

- Global Equity Compensation
- Tax

CAPABILITES

Pensioenen

Wij beschikken over een toegewijd team dat op de hoogte is van de recentste ontwikkelingen en dat de wereld van de pensioenen door en door kent. Wij behoren tot een select groepje van advocatenkantoren die over wereldwijde ervaring en mankracht beschikken. Hierdoor kunnen wij naadloos grensoverschrijdende diensten aanbieden. De waarde van de activa uit de regelingen die wij voor onze cliënten uitwerken, varieert van 25 tot 500 miljoen Britse pond. We treden ook op als adviseur voor een aantal regelingen waarvan de waarde significant hoger ligt.

Onze advocaten die in pensioenen gespecialiseerd zijn, behandelen elk aspect van pensioenvoorzieningen, inclusief het creëren, beheren, reguleren en herstructureren van alle soorten pensioenfondsen in de privésector en de openbare sector alsook het beheer van geschillen over pensioenen.

Wij adviseren over alle aspecten van het regelen, beheren en herstructureren van pensioenplannen alsook over alle bijhorende geschillen. Wij treden regelmatig op voor werkgevers en beheerders van pensioenplannen. Ons doel bestaat erin om praktisch commercieel advies te bieden dat technische kennis combineert met een benadering die naar oplossingen streeft. We willen voor onze cliënten een betrouwbare juridische en zakelijke adviseur zijn zodat zij ons als onderdeel van hun team beschouwen.

Onze dienstverlening omvat:

Ontwerp van het stelsel en advies ter zake

Wij kunnen tussenpersonen en werkgevers op heldere en toegankelijke wijze adviseren over hun verplichtingen en

verantwoordelijkheden. Zo helpen we hen om het risico op schending van de regels te beperken. Ons team dat in pensioenen gespecialiseerd is, adviseert bij meer dan 500 pensioenplannen, waaronder het op één na grootste pensioenplan in het Verenigd Koninkrijk. Dit team is dan ook uitstekend geplaatst om cliënten te helpen bij het hele spectrum aan pensioengerelateerde vraagstukken. Wij adviseren niet alleen over de naleving van de bestaande wetgeving, we zorgen er ook voor dat we altijd volledig op de hoogte zijn van toekomstige wetswijzigingen zodat we cliënten kunnen waarschuwen wanneer ze maatregelen moeten nemen. Dit wordt aangetoond door recent werk dat we voor een aantal cliënten geleverd hebben in verband met automatische inschrijving.

Aansprakelijkheidsbeheer

Door de toegenomen levensverwachting en de zwakke marktomstandigheden zijn steeds meer werkgevers die pensioenplannen met een gegarandeerde uitkering hebben op zoek naar methoden om hun aansprakelijkheid te beheren.

Wij hebben ervaring met het adviseren van werkgevers en tussenpersonen rond het hele gamma activiteiten voor aansprakelijkheidsbeheer. Wij hebben cliënten in het bijzonder geadviseerd over een aantal door activa gewaarborgde structuren en over zogenaamde 'longevity swaps'.

Veel van deze oplossingen vereisen kennis van een reeks andere juridische domeinen dan pensioenen, bv. gestructureerde financiële producten, door activa gewaarborgde effecten, fondsen, fiscaliteit, werkgelegenheid en verzekeringen. Als advocatenkantoor dat een volledige dienstverlening biedt, beschikken wij in al die domeinen over advocaten. Wij hebben dus een geïntegreerd en ervaren team dat cliënten kan bijstaan bij de implementatie van de door hen gekozen strategie. Wij hebben ook over de verschillende domeinen heen een groep opgericht die de gevolgen van de steeds langere levensverwachting indekt. Die groep bestaat uit leden van onze teams voor pensioenen, voor gestructureerde en door activa gewaarborgde producten, voor belasting en verzekeringen uit het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten die onze ervaring in dit uitermate complexe domein gebruiksklaar maakt.

Fusies, overnames en andere transacties

Wij hebben ervaring met het adviseren bij alle fases van zakelijke transacties, gaande van de 'due diligence' waarbij de pensioengerelateerde vraagstukken beoordeeld moeten worden, tot het documenteren van de transactie door het opstellen van en het onderhandelen over aangepaste pensioenwaarborgen en vergoedingen.

We hebben een schat aan ervaring met adviseren over alle thema's die met die scenario's verband houden. Als een transactie betrekking heeft op diverse jurisdicties en een cliënt moet begrijpen hoe pensioenplannen in diverse landen werken en welke impact de transactie op die plannen heeft, dan zijn wij als wereldwijd toonaangevend advocatenkantoor in staat om hiervoor een beroep te doen op een internationaal team. We coördineren regelmatig een naadloos advies over meerdere jurisdicties.

Procesvoering over pensioenen en pensioenplannen

Een geschil over pensioenplannen kan alle mogelijke vormen en afmetingen aannemen, gaande van verwijzingen naar de Ombudsman voor pensioenen tot geschillen met een inzet van meerdere miljoenen pond over aangelegenheden als toeslagen, statutaire schulden en beleggingsrendementen. Een geschil kan op zich vrij onbelangrijk zijn, maar de uitslag ervan kan consequenties hebben voor veel aangesloten leden en dus verstrekkende gevolgen hebben, zowel financieel als op andere vlakken. Dergelijke geschillen vereisen vaak ook een voorzichtige behandeling gelet op de relatie tussen de tussenpersoon, het aangesloten lid en de werkgever.

Als gevolg hiervan en van het uitermate technische karakter van het pensioenrecht en de unieke procedures die bij pensioengeschillen gelden, zijn pensioengeschillen een zeer gespecialiseerd domein geworden. Wij zijn specialisten in het beslechten van geschillen en we hebben voeling met de vereisten van een pensioenplan. We begrijpen de aard van de verschillende relaties en hebben zowel de gespecialiseerde kennis over pensioenrecht als de ervaring om met pensioengeschillen om te gaan. Op die manier leiden we de cliënten naar een succesvolle oplossing.

Investeringen in pensioenfondsen en 'compliance' door tussenpersonen

De pensioenteams, die met de teams voor fondsen, regelgeving en fiscaliteit samenwerken, kunnen een geïntegreerde benadering bieden voor investering in pensioenplannen. Beleggingsadvies is voor de vermogensbeheerders van cruciaal belang wanneer zij beslissen om te beleggen. Onze pensioenteams zullen dan met onze beleggingsadviseurs samenwerken om de trustee's advies te verstrekken over de beleggingsregels van het plan. We overlopen ook het beleggingsadvies dat werd verkregen, om te garanderen dat dit advies alle bij wet opgelegde aspecten afdekt.

Ons fondsenteam heeft veel ervaring met het herbekijken van de regelingen en het adviseren van cliënten rond onderhandelingen over de algemene voorwaarden van hun belegging. Door onze ervaring en door het feit dat wij voor een aantal beheerders ook bij het

opzetten van gelijkaardige fondsen zijn betrokken, kunnen wij actueel advies geven over commerciële normen en de trends die zich bij die regelingen voordoen, zowel in het Verenigd Koninkrijk als daarbuiten. Dat is natuurlijk in het voordeel van onze cliënten.

Beloning

Wij helpen bedrijven om vergoedingsregelingen, extralegale voordelen en incentiveplannen uit te werken die beantwoorden aan de complexe en snel veranderende wetgeving inzake belastingen, pensioenen, werkgelegenheid en effecten. Onze dienstverlening omvat het hele gamma vergoedingsregelingen, aandelenopties en andere incentiveplannen.

Wij adviseren onze cliënten over het opstellen en implementeren van efficiënte bonusplannen en systemen voor winstdeling voor kaderleden en andere werknemers. Wij assisteren bedrijven bij het bepalen van een bonusbeleid in het licht van de doelstellingen van het bedrijf en de belangen van de aandeelhouders en bij het herbekijken van bestaande arbeidscontracten en -voorwaarden. Op die manier kunnen we bepalen hoe het beleid het best geïmplementeerd kan worden en hoe de planvoorwaarden en de andere benodigde documenten opgesteld moeten worden.

We adviseren ook over de zakelijke structuren en vehikels die als alternatief voor de typische relatie tussen werkgever en werknemer kunnen fungeren.

Extralegale voordelen voor de werknemer

Wij adviseren onze cliënten over het hele gamma aan voordelen die verband houden met werkgelegenheid, inclusief flexibele voordelen, regelingen waarbij de werknemer een stuk loon opoffert en gunstige loonregelingen. Wij adviseren hen ook over de manier waarop ze die regelingen kunnen opnemen in de bestaande loonvoorwaarden van de betrokken werknemer.

Incentives in de vorm van aandelen

Wij hebben veel ervaring met het ontwerpen, implementeren en beheren van incentiveregelingen op basis van aandelen, gaande van incentiveplannen op lange termijn en plannen met aandelenopties in een binnenlandse context tot plannen in meerdere jurisdicties en fiscaal interessante regelingen met ratcheted equity in sector van de private equity. Ons advies betreft fiscaliteit, arbeidsrecht, prijszetting voor de transfer, lokale wetgeving over dienstverlening en het indienen, inhouden en voldoen aan de verplichtingen inzake beloning op basis van aandelen.

Wereldwijde mobiliteitsdiensten

Wij hebben een team van advocaten en belastingconsulenten die samen een holistische dienstverlening bieden. Zij assisteren bedrijven in alle fases van de omgang met vragen van internationaal mobiele werknemers, gaande van aanvankelijke evaluatie via implementatie tot strategieën voor het vertrek of de toekenning van een andere standplaats.

EXPERIENCE

Pensioenen

- Wij hebben gewerkt aan een revolutionaire transactie waarbij wij aan de vermogensbeheerders van een toonaangevend pensioenplan van een financiële dienstverlener advies hebben verleend over een geruchtmakende en innovatieve regeling inzake de overdracht/swap van het risico van de hogere levensverwachting met een waarde van 1,9 miljard Britse pond naar een wereldwijd toonaangevende zakenbank.
- We hebben namens een Nederlands pensioenfonds deelgenomen aan een geschil in verband met instructies die De Nederlandse Bank gegeven had om de beleggingen van het fonds in goud te beëindigen.
- We hebben een wereldwijde drankenproducent geadviseerd over de na een acquisitie vereiste wijzigingen aan de bestaande pensioenplannen.
- We hebben een toonaangevende hotelgroep geadviseerd over de effecten van haar schuldenconversie voor de pensioenen, een transactie die toen als de grootste van die aard in het Britse bedrijfsleven enthousiast werd onthaald, .
- We hebben een vermogensbeheerder van een fonds geadviseerd over negen afzonderlijke investeringen in hedgefondsen / gepoolde financieringen op 18 maanden tijd als onderdeel van een nieuwe beleggingsstrategie.
- We hebben een moedermaatschappij geadviseerd over het verstrekken van waarborgen aan de vermogensbeheerders van een Brits

pensioenplan met gegarandeerde uitkering, dit als onderdeel van de onderhandeling van de Britse werkgever met de vermogensbeheerders. We hebben datzelfde bedrijf ook geadviseerd over het verstrekken van voordelen aan internationaal mobiele werknemers met een hogere functie.

Beloning

- We hebben voor een groot internationaal informaticabedrijf een voordeelcafetariaplan op maat ontworpen en ingevoerd en hiervoor ook groen licht gekregen van de Nederlandse belastingdienst.
- We hebben een multinationale producent van halfgeleiders geadviseerd bij een claim van een Belgische ex-werknemer die tijdelijk in de VS had gewerkt en die gelet op zijn hogere loon in de Verenigde Staten zijn pensioenplan wilde laten optrekken.
- Wij hebben een telecommunicatiebedrijf geadviseerd over de toekenning van opties aan werknemers in Frankrijk op een manier die strookt met de verminderde belastingvoet en met de sociale zekerheid in Frankrijk.
- We hebben een Italiaans bedrijf geadviseerd over fiscale vraagstukken in verband met de detachering van directeurs naar het Duitse filiaal.
- We hebben een multinational geadviseerd over fiscale vraagstukken in verband met de detachering van een directeur van één bedrijf van de groep naar verschillende andere bedrijven in verschillende jurisdicties.
- Herziening van talloze optieplannen en andere participatieprogramma's voor werknemers bij verschillende nationale en internationale bedrijven.
- Wij hebben advies verstrekt over regelingen voor 'carried interest' en 'lucrative interest' voor managers en andere medewerkers van firma's die private equity beheren.

ACHTERGROND

Publicaties

Belgian Parliament: Should charging an electric car be considered a separate benefit?

13 April 2022

REWARDS INSIGHTS

Employees who given a company car are, in most cases, also provided with a fuel card. If an employer provides an electric company car, the employer often also pays for the electricity to charge the car. In Parliament, the question was raised how this should be treated from a tax or social security point of view.

Belgium tax administration: Are reduction cards a benefit in kind?

13 April 2022

REWARDS INSIGHTS

Some service providers offer employers reduction cards, which employers can then distribute for free to staff members. The tax administration recently published a ruling specifying how this type of reduction card should be treated from a tax point of view.

Pension Schemes Act 2021: The new criminal offences and their potential impact on restructuring transactions

25 October 2021

The Pension Schemes Act 2021 received Royal Assent on 11 February 2021. Most notable among its provisions is the introduction of two key new criminal offences into the Pensions Act 2004 (PA 2004). It is anticipated that these new offences will become effective at some point in autumn 2021.

Pensions Round-Up July/August 2021

27 September 2021

[PENSIONS ROUND-UP UK SERIES](#)

In this edition of Pensions Round-Up we look at developments including the Regulator's interim response to its consultation on the single code of practice and the publication of guidance from the GMP Equalisation Working Group on GMP conversion and on transfer payments.

A SIPP from the devil's cup: *Adams v Options UK Personal Pensions* appeal

20 September 2021

In this article we consider the Court of Appeal decision in *Adams v Options UK Personal Pensions* in which a regulated firm was found liable because its unregulated introducer "encouraged" clients to enter investments.

Harmonisation of pension plans for blue- and white-collar workers in Belgium: Working towards a deadline extension to 2030

15 September 2021

[REWARDS INSIGHTS](#)

Traditionally, blue-collar workers and white-collar workers were treated differently when it comes to complementary pension schemes, in the sense that the contributions under the schemes for white-collar workers were higher, even when expressed as a percentage of remuneration.

The consumption premium in Belgium: Modifications as of 1 August 2021

15 September 2021

[REWARDS INSIGHTS](#)

While the COVID-19 crisis resulted in temporary unemployment for a considerable number of workers, and it resulted in extra work for others. To compensate the latter for the work done, and as a support for business who had to close during spring 2020, consumption cheques and the consumption premium were introduced.

Can employers grant employees a one-off results-based bonus to incentivize them to get the COVID-19 vaccine?

25 May 2021

[REWARDS INSIGHTS](#)

The Belgian Federal Public Service Employment, Labour and Social Dialogue (FPS) is of the opinion that it would, in principle, not be possible to grant a one-off results-based bonus to incentivize employees to get the COVID-19 vaccine.

Is tax advice a taxable benefit in kind?

20 May 2021

[REWARDS INSIGHTS](#)

In international employment relations, it is common practice that the employer and the employee agree that a tax advisor chosen and

paid for by the employer prepares the tax return of the employee. This suits both the employee and the employer.

Pensions Round-Up November 2020

18 December 2020

PENSIONS ROUND-UP UK SERIES

In this edition of Pensions Round-Up we look at developments including the Pensions Regulator's latest compliance and enforcement bulletin and a High Court judgment about GMP equalisation and past transfers out.

'All in' remuneration packages are not allowed

7 December 2020

REWARDS INSIGHTS

Contractual documents between employees and employers sometimes contain "all in" remuneration packages. The Employment Appeal Tribunal decided, in its judgement of 9 October 2018 (published this year), that "all in" remuneration packages are not allowed under Belgian law. Find out in this publication what this judgement exactly means.

Premiums granted for an anniversary can be an income tax-exempt benefit

4 December 2020

REWARDS INSIGHTS

The Belgian tax ruling authority indicated that the one-off premium, that an employer grants its employees in the framework of an annual personnel party to celebrate the anniversary of the company and to increase social cohesion, can be qualified as a social benefit exempt from income tax. Read in this insight the details about this ruling.

Mobility budget and working at home: Unexpected good friends?

2 December 2020

REWARDS INSIGHTS

The Act of 17 March 2019 concerning the introduction of a mobility budget allows workers to make their mobility more environmentally friendly under a beneficial tax and social security regime. Read in this publication how the legislation on the mobility budget should be applied in the current conditions where employees work at home.

Evenementen

Previous

International Women's Day

10 March 2022

Webinar

Global Employment Webinar: 2021 Review and 2022 Preview

18 January 2022 | 8 AM - 9:30 AM PST | 11 AM - 12:30 PM EST | 12 AM - 1:30 AM HKT
Webinar

How to handle long term sickness absence in the Netherlands, a high risk area for employers

16 November 2021
Webinar

Global Employment Webinar on Return to Work Strategies, Vaccines and Testing

25 May 2021
Webinar

NIEUWS

DLA Piper advises iubenda on the acquisition of consentmanager

4 November 2022
DLA Piper has advised iubenda, a portfolio company of team.blue, on the acquisition of all shares of Swedish Company consentmanager AB.

DLA Piper advises Netrix on the acquisition of MATESO

27 September 2022
DLA Piper has advised cybersecurity provider Netrix on its acquisition of MATESO, a software manufacturer based in Germany that develops, sells and supports a product that enables customers to reduce the risk of a data breach by securing access to employee credentials.

DLA Piper advises 2Ride on the acquisition of CASCO

18 August 2022
DLA Piper has advised 2Ride, one of Europe's leading companies in the manufacturing and distribution of protective accessories for motorcyclists and skiers, on its acquisition of CASCO.

DLA Piper advises Heidelberger Druckmaschinen on the relocation of its UK customer headquarters

16 June 2021
DLA Piper has advised Heidelberger Druckmaschinen AG ("Heidelberg") on the relocation of its customer headquarters in the UK.
